

# Protokoll Treffen 07.08.2021

## 1. Treffen studentische Mitglieder in Diversity-Kommissionen am 7.08.2021

### Protokoll: Lina

Vorstellung der Arbeit der einzelnen Fakultäts-Diversitykommissionsmitglieder

#### Fakultät 9: Ioanna

Mitglieder sind u.a. 2 Studentinnen und 1 Student, Dozentin, Studiengangsmanager, ...

- Treffen sich 1 mal im Monat (schon 3 Treffen)
- Können von Erfahrungen eines Mitglieds, welches in den USA gearbeitet hat, und den dortigen Diversitymaßnahmen profitieren
- Treffen wurde geklärt, wo alle herkommen: Menschen of colour, mit Migrationshintergrund, mit Beeinträchtigung sind dabei
- Bis jetzt Ideensammlung
- Möchten eine Website mit Beratungsangeboten erstellen, die vernetzen soll
- Arbeiten an Folien, die die Dozierenden bei den Einführungsveranstaltungen zeigen könne, um die Beratungsangebote von Beginn an bekannter zu machen
- Kummerkasten soll nicht gemacht werden, weil sie sich nicht als Beratungsstelle sehen
- Es gab zwar mal eine Anfrage eines Dozenten, Wissen über Kommission ist also da, aber haben das Gefühl, dass Fakultätsmitglieder glauben könnten, dass Kommission nur auf dem Papier existiert

#### Fakultät 8: Tom und Elli

- Etwas hilfloser Start: Erfahrungen von Frauen und internationalen Studierenden soll gesammelt werden
- Viele Menschen sind dabei (Interesse durchaus da)
- Kein Überblick darüber, was für Aufgaben da sind
- Treffen nur einmal pro Semester, deshalb schwierig, Aufgaben zu suchen
- Erwartungen waren andere

#### Fakultät 2: Fabienne und Lina

- Es haben 2 Treffen stattgefunden
- Etwa Monatliche, kurze Treffen, die sich immer auf ein Thema konzentrieren
- Letztes Mal: Betreuung von Abschlussarbeiten (von internationalen Studierenden)
- Ziel: Themen auch wirklich in die Fakultät tragen und nicht irgendein Name zu sein, der sich gut für die Exzellenzinitiative macht

#### Fakultät 10: Lars

- 5 Menschen, darunter 1 studentisches Mitglied
- Projekt Powers bis jetzt das größte Thema
- Bis jetzt gab es 3 Treffen. (3-4 mal pro Semester); auch jedes Treffen zu unterschiedlichen Themen)
- Bis jetzt wenig eigene konkrete Projekte, die sie umsetzen möchten. Eher Berichte aus anderen Arbeitskreisen, die ausgetauscht werden.

#### Fakultät 6: Andy und Lara

- Es hat noch kein Treffen stattgefunden
- Wurde am Fachschaftswochenende diskutiert; eine Person war wenig für Diversity, sonst ein konstruktives Treffen
- Im Herbst soll nach einem Treffen gefragt werden
- Idee, einen Diversitätsstammtisch auf Fakultätsebene umzusetzen

Offene Fragen:

Inwieweit sollen wir als Diversity-Kommission Ansprechpersonen sein?

Was sollen wir mit Diversity-Konzept der Universität machen?

Ideen/ Probleme:

- Diversity-Angebote/Bestrebungen sollten unter den Studierenden bekannter gemacht werden machen
  - Diversity-Tag besser kommunizieren, für die breitere Masse
  - Kein Pro Forma Ding, um exzellent zu werden
  - Festival/ Stände auf dem Campus, bsplw. Bei den Erstsemesterveranstaltungen
- Es gibt schon so viele Beratungsgruppen, aber Vernetzung fehlt, wie können wir das voran treiben?
  - Doppelstrukturen vermeiden, trotzdem interne Anlaufstellen einrichten

- Bei Kommissionstreffen Ansprechpersonen zu Diversity-Kommissions-Sitzung einladen, um sich erklären zu lassen, welche Anliegen lassen sich in der Fakultät umsetzen
- Betroffenheit und Aufklärung auseinander halten; Aufklärung über Betroffenheit
- Berührungängste
- Veranstaltungskalender zu Diversity
- Bild über die Lage in den Fakultäten bekommen, durch eventl. Umfrage über Diskriminierungsformen; Erstmeinungen für die Handlungen der Kommission einholen.

Strukturelles:

- Treffen soll wiederholt werden (Über viele Fragen konnte nicht abschließend diskutiert werden)
- Signal wird für die kurze Informationsweitergabe verwendet. Wichtige Dinge werden zusätzlich per Mail weitergegeben.
- Um Informationen auszutauschen wird es einen wiki Bereich geben. Zugriff erfolgt über einen stuvus account. Wer keinen hat, bei Lina melden.